

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 140 СОВЕТСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»**

Принято с учетом мнения
Профсоюзного комитета
Протокол № 1 от 11.01.21.

Утверждено приказом № 05 от 11.01.2021 г.
Заведующий Е.Н.Сафарова.



ПОЛОЖЕНИЕ №

**об оплате труда работников, занятых
оказанием платных образовательных услуг в
МОУ Детский сад № 140**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение МОУ Детского сада № 140 (далее – МОУ) об оплате труда работников, занятых оказанием платных образовательных услуг (далее – Положение) разработано в соответствии с частью 9 ст. 101 Федерального закона Российской Федерации от 29.12 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским Кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. N 1441 « Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг», в целях совершенствования оплаты труда работников, материальной заинтересованности педагогов в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных образовательных услуг.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников МОУ за оказание платных образовательных услуг.

1.3. Возможность оказания платных образовательных услуг предусмотрена Уставом МОУ.

1.4. МОУ оказывает платные образовательные услуги в соответствии с действующей лицензией на осуществление образовательной деятельности.

1.5. Оказание платных образовательных услуг оформляется соответствующим договором, которым регламентируются условия и сроки получения услуг, порядок расчета с заказчиками услуг, права, обязанности и ответственность сторон. Размер платы за оказание платных образовательных услуг, согласно Гражданскому Кодексу Российской Федерации, устанавливается по соглашению сторон. При этом учитываются: себестоимость услуги, цена конкурентов на аналогичную услугу, спрос на данную услугу, ее уникальность и др.

Стоимость услуги и порядок оплаты, форма расчетов указываются в договоре и не должны противоречить действующему законодательству Российской Федерации.

1.6. Условия оплаты труда работника, в том числе размер часовой ставки заработной платы, являются обязательными для включения в трудовой договор с работником, оказывающим платные образовательные услуги.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг и использования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт МОУ от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг.

2.3. Доход МОУ, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, должен реинвестироваться в данное образовательное учреждение.

2.4. Сметы доходов и расходов на оказание каждого вида платных образовательных услуг разрабатываются МОУ и согласуются с Советским территориальным управлением департамента по образованию администрации Волгограда.

2.5. Расходование полученных средств осуществляется в соответствии с утвержденной заведующим сметой расходов.

2.6. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на специальный внебюджетный счёт МОУ от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ;

- других внебюджетных источников дохода.

2.7. Финансовые средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, после уплаты налогов в соответствии с действующим законодательством, по усмотрению МОУ направляются на расходы, связанные с её уставной деятельностью, в том числе на:

- выплату заработной платы работникам, занятым в сфере предоставления платных образовательных услуг, и начисления на заработанную плату;

- развитие и совершенствование образовательного процесса МОУ;

- развитие материально-технической базы МОУ;

- оплату работ по капитальному и текущему ремонту;

- оплату за пользование коммунальными услугами;

- премирование работников, осуществляющих платные образовательные услуги, по итогам текущего месяца за инициативу, внесение предложений по улучшению организации и качества, платных образовательных услуг, стабильно высокий уровень проведения занятий, использование инновационных технологий, эффективно влияющих на качество обучения;

проведение открытых занятий, участие в проведении мероприятий, повышающих престиж МОУ; качественное исполнение разовых поручений.

– прочие расходы.

3. Порядок и условия оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников, в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности, формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг.

Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества отработанных часов).

Платные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных таблиц по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом заведующего детским садом, предоставляет таблицу учета рабочего времени в МКУ Центр по обеспечению деятельности образовательных учреждений Советского района Волгограда (далее – МКУ Центр) не позднее последнего рабочего дня расчетного месяца.

3.2. Выполнение работ может производиться штатными работниками учебного заведения, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций.

3.3. Категории работников, задействованные в оказании платных услуг:

- педагогические работники;
- учебно-вспомогательный персонал;
- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;
- административно-управленческий персонал.

3.3. Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);
- оплата по договорам гражданско-правового характера;
- почасовая оплата труда педагогов.

3.4. Порядок установления и размеры заработной платы.

Работникам, оплата труда которых финансируется за счет внебюджетных средств, размер часовой ставки определяется из расчета стоимости одного часа - в процентном отношении от дохода, полученного от обучающихся в группе преподавателя.

Оплата труда педагогов производится по ставкам почасовой оплаты, установленным приказом заведующего (в ставку почасовой оплаты включена оплата за отпуск и районный коэффициент). Аналогично производится оплата труда специалистов учреждений, организаций,

привлекаемых для педагогической работы в учебное заведение без занятия штатной должности.

Расчет с этими лицами производится ежемесячно за фактически отработанное количество часов, отраженных в журнале учета проведенных занятий платных образовательных услуг, по справке, предоставляемой педагогом-организатором, допускается также договорная цена часа, определяемая в каждом конкретном случае.

3.5. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом заведующего по соглашению сторон на основании штатного расписания по платным образовательным услугам и трудового договора, заключённого между работником и администрацией МОУ, должностной инструкции работника.

В соответствии с характером выполняемых работ устанавливается форма договора гражданско-правового характера – договора возмездного оказания услуг.

3.6. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на бухгалтера МКУ Центр. Заработная плата по дополнительному соглашению к основному трудовому договору, заключённому между работником и МОУ о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу).

3.7. Система оплаты труда включает:

- минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов: 20% от должностного оклада за высшую квалификационную категорию, 10% от должностного оклада за первую квалификационную категорию;
- условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера: выплаты за интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента - 30% от должностного оклада.

3.8. Условия оплаты труда, включая минимальный размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

3.9. Размеры окладов, повышающих коэффициентов определяются заведующим детским садом на основе требований к профессиональной

подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Выплата заработной платы и вознаграждений производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам МОУ.

3.10. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

3.11. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов.

4. Ответственность работодателя

4.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Положение действительно до замены новым.

Положение разработано
заведующим МОУ Детский сад № 140

Е.Н. Сафарова